



## Ce que qu'ils en disent :

Leurs expériences, leurs explications, leurs convictions sur le rôle de l'administrateur forment la matière de ce recueil unique en son genre qui décrypte la gouvernance d'entreprise d'une façon pratique et agréable à lire.

Dans un monde qui se complexifie avec la mondialisation, les réglementations, le numérique, l'émergence de nouveaux *business models*, la RSE et la montée en puissance des parties prenantes, les pratiques des conseils d'administration évoluent et se diversifient. Comprendre ces changements est indispensable pour les praticiens de la gouvernance comme pour les observateurs de la vie économique.

*Les témoignages réunis dans cet ouvrage sont la vivante illustration de l'extraordinaire évolution des pratiques de gouvernance intervenue dans les sociétés, grandes ou moins grandes, cotées ou non, au cours des deux dernières décennies.*

**Daniel LEBEGUE, fondateur et président d'honneur de l'Institut Français des Administrateurs.**

*Ici, la gouvernance d'entreprise n'est pas appréhendée comme un ensemble de règles formelles, mais comme un exercice d'intelligence collective, fondé sur la confiance, la loyauté, la compétence, le courage, la curiosité, l'éthique.... Bref, sur l'humain... Ces regards croisés d'hommes et de femmes de terrain, formés à l'école du pragmatisme, sont très réconfortants. À lire !*

**Anne-José FULGERAS, administratrice de Covéa et MMA, ancien chef de la section financière du Parquet de Paris.**

*Du PDG de L'Oréal au fondateur d'Amber, quand tout roule ou tout se dégingue, quand il faut arbitrer entre manager et actionnaire, cette diversité de témoignages est un hommage à l'intelligence de comportement. Cela se résume en une phrase d'un de mes camarades cités dans cet ouvrage : « L'administrateur n'a pas le droit de s'ennuyer » !*

**Vincent BEAUFILS, directeur de la rédaction de Challenges**